

Утверждаю

Директор ФГБУН ИИАЭ ДНЦ РАН

_____ *Мусаев М.А.*

Согласовано

*Председатель профкома ФГБУН
ИИАЭ ДНЦ РАН*

_____ *Ахмедов Э.С.*

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ
ИНСТИТУТА ИСТОРИИ, АРХЕОЛОГИИ И ЭТНОГРАФИИ
ДАГЕСТАНСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РАН**

Данный нормативный акт принимается в соответствии с «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Труд научного работника (заведующего отделом, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника) Института признается эффективным при наличии в течение календарного года нижеприведенных результатов.

Заведующий научно-исследовательским отделом

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 3 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или 3 научных статей, индексируемых в РИНЦ (из которых не менее одной в рецензируемых журналах из Перечня ВАК и журналах входящих в международные базы цитирования Scopus или WoS).

Представление результатов своих исследований на международной или всероссийской конференции.

Главный научный сотрудник

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 5 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или 3 научных статей, индексируемых в РИНЦ (из которых не менее двух в рецензируемых

журналах из Перечня ВАК и журналах входящих в международные базы цитирования Scopus или WoS).

Представление результатов своих исследований на международной или всероссийской конференции.

Ведущий научный сотрудник

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 5 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или 3 научных статей, индексируемых в РИНЦ (из которых не менее двух в рецензируемых журналах из Перечня ВАК и журналах входящих в международные базы цитирования Scopus или WoS).

Представление результатов своих исследований на международной или всероссийской конференции.

Старший научный сотрудник

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 4 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или 3 научных статей, индексируемых в РИНЦ (из которых не менее одной в рецензируемых журналах из Перечня ВАК и журналах входящих в международные базы цитирования Scopus или WoS).

Представление результатов своих исследований на международной, всероссийской или региональной конференции.

Научный сотрудник

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 3 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или 2 научных статей, индексируемых в РИНЦ (из которых не менее одной в рецензируемых журналах из Перечня ВАК и журналах входящих в международные базы цитирования Scopus или WoS).

Представление результатов своих исследований на международной, всероссийской или региональной конференции.

Младший научный сотрудник

Принятие как выполненной НИР (промежуточных итогов незавершенных НИР и результатов завершенных НИР) в объеме 2 а.л. в год.

Публикация в течение календарного года монографии или научной статьи в рецензируемом журнале из Перечня ВАК или издании, входящем в международные базы цитирования Scopus или WoS.

Представление результатов своих исследований на международной, всероссийской или региональной конференции.